

de raad van de gemeente Westerkwartier
per mail via griffie@westerkwartier.nl

Team
Toezicht & Handhaven

Kenmerk
1969271430
Datum
17-06-2026

Onderwerp

Plan van aanpak VTH-beleid 2027 - 2030

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeren wij u over het plan van aanpak voor het nieuwe beleid voor Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH). Dit beleid geldt voor de periode 2027 tot en met 2030.

Het huidige VTH-beleid loopt af in 2026. Daarom werken wij in het komende half jaar stap voor stap aan nieuw beleid. In deze brief leggen wij uit hoe dit proces eruitziet en wat u kunt verwachten.

- **Waarom nieuw VTH-beleid?**

De gemeente is verplicht om VTH-beleid vast te stellen. Dit beleid bepaalt hoe wij omgaan met vergunningen, toezicht en handhaving binnen onze gemeente. Het helpt ons om keuzes te maken en prioriteiten te stellen. Ook zorgt het voor duidelijkheid richting inwoners, bedrijven en bestuur.

- **Wat is de stand van zaken?**

Op dit moment werken wij aan een nieuwe risicoanalyse voor het VTH-domein. Deze analyse laat zien waar de grootste risico's zitten. Op basis daarvan besluit het college op welke prioriteiten de komende vier jaar wordt ingezet.

Daarnaast worden de kwaliteitsverordening en de kwaliteitscriteria 3.0 in de nazomer vastgesteld.

- **Wat gaan we doen in het komende half jaar?**

Om tot het VTH-beleid te komen ondernemen wij het komende half jaar een aantal duidelijke stappen:

1. Afronden risicoanalyse (zomer 2026)

Medewerkers van verschillende vakgebieden leveren input. Samen brengen zij de risico's in beeld voor vergunningverlening, toezicht en handhaving binnen onze gemeente.

2. Bepalen van prioriteiten (zomer / najaar 2026)

Het college stelt op basis van de risicoanalyse en een bestuurlijke weging vast welke onderwerpen prioriteit krijgen.

3. Opstellen conceptbeleid en strategie (najaar 2026)

Wij werken de prioriteiten uit in een concept VTH-beleid en een uitvoerings- en handhavingsstrategie.

4. Interne afstemming (najaar 2026)

Het concept wordt besproken met betrokken medewerkers binnen de organisatie.

5. Bestuurlijke vaststelling (eind 2026)

Het college stelt het nieuwe beleid vast.

6. Uitvoeringsprogramma 2027 (eind 2026 / begin 2027)

Het beleid wordt vertaald naar concrete werkzaamheden, capaciteit en planning voor 2027.

Deze stappen sluiten aan op de landelijke Big8-cyclus. Dit is een werkwijze waarbij beleid, uitvoering en evaluatie logisch met elkaar verbonden zijn.

- **Hoe borgen en volgen we de uitvoering?**

De uitvoering van het VTH-beleid wordt jaarlijks gevolgd en geëvalueerd. Op basis hiervan stellen wij bij waar nodig. Het uitvoeringsprogramma vormt hierbij een belangrijke schakel tussen beleid en praktijk.

- **Tot slot**

Met dit plan van aanpak werken wij gestructureerd toe naar een actueel en uitvoerbaar VTH-beleid voor de komende jaren. Wij houden u op de hoogte van de voortgang.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Westerkwartier,

A. van der Tuuk, burgemeester

R. Kleijnen, secretaris