

Titel **Inclusieagenda Westerkwartier:
Iedereen doet mee**

Zaaknummer **1969217751**

Openbaar **Ja**

Portefeuillehouder **Bert Nederveen**

► Samenvatting

De raad besluit om de 'Inclusieagenda Westerkwartier: Iedereen doet mee' vast te stellen. Dit is nodig omdat gemeenten wettelijk verplicht zijn om een inclusieagenda op te stellen en het college heeft toegezegd om in de collegeperiode 2022-2026 met een geactualiseerde inclusieagenda te komen.

Hiermee bereiken we dat we inzichtelijk hebben wat wij allemaal doen om bij te dragen aan een inclusieve samenleving in het Westerkwartier, waarin iedereen mee kan doen en niemand wordt gediscrimineerd of uitgesloten, waarin iedereen dezelfde rechten en dezelfde kansen heeft om zelfstandig mee te doen op alle terreinen van het leven, ongeacht afkomst, leeftijd, opleidingsniveau, godsdienst, geslacht, gender, seksuele geaardheid en ongeacht of ze een ziekte of beperking.

De inclusieagenda biedt een kader van waaruit we ons de komende jaren blijven inzetten voor inclusie op alle levensdomeinen.

1 Voorgesteld besluit

1. De 'Inclusieagenda Westerkwartier: Iedereen doet mee' vast te stellen.

2 Inleiding

In 2016 heeft Nederland het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap geratificeerd (VN-Verdrag Handicap), waarna dit is uitgewerkt in wet- en regelgeving. Gemeenten zijn verplicht om een inclusieagenda op te stellen. De vorige inclusieagenda, opgesteld vanuit de voormalige gemeenten Leek, Zuidhorn, Marum en Grootegast, dateert van 2018. Begin 2023 heeft ons college aan uw raad toegezegd dat de inclusieagenda geactualiseerd moest worden, nadat het Beleidsplan Sociaal Domein 2024 'Samen werken aan een sociaal Westerkwartier' op 5 juni 2024 is vastgesteld en nog in de collegeperiode 2022-2026. Het afgesproken traject om te komen tot de actualisatie van de inclusieagenda is doorlopen. Deze is nu klaar voor vaststelling door uw raad.

3 Beoogd effect

Het Beleidsplan Sociaal Domein 2024 'Samen werken aan een sociaal Westerkwartier' is uitgangspunt voor onze Inclusieagenda. Daarin is als missie aangegeven dat: *'zo veel mogelijk inwoners zelf en samen in staat zijn om hun leven te leiden en de uitdagingen die het leven met zich*

meebrengt te hanteren'. De 10 effectdoelen die in het Beleidsplan Sociaal Domein staan aangegeven sluiten aan bij het doel van de inclusieagenda, namelijk:

'Een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen en niemand wordt gediscrimineerd of uitgesloten. Iedereen heeft dezelfde rechten en dezelfde kansen om zelfstandig mee te doen op alle terreinen van het leven, ongeacht afkomst, leeftijd, opleidingsniveau, godsdienst, geslacht, gender, seksuele geaardheid en ongeacht of ze een ziekte of beperking.

Zoals in de inclusieagenda is aangegeven, constateren we dat onze gemeente zich inzet voor een inclusieve samenleving in het Westerkwartier, op alle leefgebieden en gericht op fysiek, sociaal, digitaal en betaalbaar mee kunnen doen. We blijven ons inzetten om deze aandacht minimaal op hetzelfde niveau te houden en waar mogelijk uit te breiden.

4 Argumenten

1. Met deze inclusieagenda maken wij inzichtelijk wat wij allemaal doen om bij te dragen aan een inclusieve samenleving in het Westerkwartier. Het biedt een kader van waaruit we ons de komende jaren blijven inzetten voor inclusie op alle levensdomeinen.
2. We hebben van de ASDW een positief advies ontvangen op de Inclusieagenda. Daarnaast had de ASDW nog enkele opmerkingen:
 - ✓ Op advies van de ASDW is het document taalkundig nog een keer gescreend.
 - ✓ De ASDW adviseert om een samenvatting of publieksversie in begrijpelijke taal, of een infographic / visuele samenvatting te maken. Na vaststelling door uw raad brengen we de inclusieagenda onder de aandacht van inwoners, maatschappelijke organisaties en ook onze eigen medewerkers. Daarvoor gebruiken we diverse communicatiemiddelen. De suggestie van de ASDW nemen wij hierbij mee.
 - ✓ Verder adviseert de ASDW om bij de uitvoering van de Inclusieagenda structureel ervaringsdeskundigheid in te zetten. In Hoofdstuk 7 Uitvoeringsplan hebben we aangegeven de samenwerking met maatschappelijke organisaties voort te zetten en op die manier ervaringsdeskundigheid te betrekken bij de uitvoering van ons beleid.
 - ✓ Tot slot adviseert de ASDW om bij de uitvoering van de Inclusieagenda steeds concrete (kleine) maatregelen te benoemen en een inventarisatie van mogelijke verbeterpunten op te stellen. Dat is niet de manier waarop we uitvoering geven aan de Inclusieagenda. De inclusieagenda is geen lijstje met maatregelen, maar een beleidsdocument. Het biedt een kader van waaruit we ons de komende jaren blijven inzetten voor inclusie op alle levensdomeinen. Inclusie is daarmee geïntegreerd in al ons beleid. Belangrijk daarbij is dat we op een inclusieve manier naar beleidsvorming en -uitvoering blijven kijken en ontwikkelingen op het gebied van inclusie blijven volgen en hierop anticiperen. Daarnaast blijven we graag in gesprek met maatschappelijke organisaties om samen te kijken hoe we onze samenleving steeds een beetje inclusiever kunnen maken. Naast het reguliere contact met deze organisaties, nodigen we ze daarom ook uit voor een jaarlijkse bijeenkomst hierover. Op deze manier geven we uitvoering aan de Inclusieagenda.

5 Kanttekeningen

- 1.1 Een inclusieagenda is vormvrij. Of te wel, er is niet vastgesteld wat er in een lokale inclusieagenda moet staan en hoe een gemeente zo'n agenda kan opstellen. Wij hebben ervoor gekozen om de handreiking van de VNG te volgen en op alle levensdomeinen inzichtelijk te maken wat wij doen voor een inclusieve samenleving. Feitelijk is er dan geen sprake van een 'agenda' met allerlei in de tijd uitgezette actiepunten. Dat doet namelijk geen



recht aan alles wat wij doen aan inclusie. De term 'agenda' heeft voor ons de betekenis dat het 'op onze agenda' staat en we het dus belangrijk vinden en ons ervoor inzetten.

- 1.2 In de inclusieagenda is aangegeven hoe wij ons inzetten voor een inclusieve samenleving. Wij zijn ons ervan bewust dat de samenleving continu in ontwikkeling is. Om te zorgen dat iedereen mee kan blijven doen, zal onze inzet en de ondersteuning die wij onze inwoners bieden, ook mee veranderen.

Voorbeeld: De toenemende vergrijzing waar we de komende decennia mee te maken krijgen, zal van invloed zijn op de manier waarop we ondersteuning bieden aan de groter wordende groep ouderen met een beperking.

In die zin biedt de inclusieagenda vooral inzicht in waarvoor op alle levensdomeinen en qua fysieke, sociale, informatie- en betaalbare toegankelijkheid aandacht voor moet zijn om te zorgen dat iedereen mee kan doen in onze samenleving. De manier waarop we daar concreet invulling aangeven, zal moeten meebewegen met de veranderende wereld. Daarbij is het van belang om de doelgroepen zelf te blijven betrekken.

6 Financiën

De uitvoering van de inclusieagenda is feitelijk uitvoering van bestaand beleid op alle genoemde levensdomeinen. Dat betekent dat er voor uitvoering van de inclusieagenda geen extra budget nodig.

7 Communicatie

Na vaststelling door uw raad brengen we de inclusieagenda onder de aandacht bij inwoners en maatschappelijke organisaties. Ook brengen we het stuk onder de aandacht van onze eigen medewerkers.

Ons doel is te laten zien wat een inclusieve samenleving is en dat we die alleen bereiken als we allemaal inclusief denken en doen. We hopen dat de inclusieagenda inspireert om na te denken over wat men zelf kan doen voor een inclusieve samenleving.

Als externe communicatiekanalen gebruiken we de gemeenterubriek en social media.

Intern communiceren we via Westernet en in de loop van 2026 organiseren we een kennis- en ervaringsbijeenkomst, waarin we de inclusieagenda onder de aandacht brengen.

8 Participatie

De inclusieagenda is tot stand gekomen met inbreng van:

- Inwoners. Hiervoor hebben we de resultaten van de enquête Verkiezing Meest Toegankelijke gemeente 2024 gebruikt. Zie H.6.1.
- Maatschappelijke organisaties. We hebben hen gevraagd waarvoor we in de inclusieagenda aandacht moeten hebben en wat hun organisatie hierin kan betekenen. Hiervoor hebben we een bijeenkomst georganiseerd en een digitale uitvraag gedaan. Zie H. 6.2.
- De ASDW. De ASDW heeft de conceptversie besproken en een advies uitgebracht.

9 Vervolg

Voorliggende inclusieagenda geeft aan hoe we de komende jaren aandacht hebben voor inclusie. De uitvoering ervan blijven we monitoren door:

“ Het blijven volgen van ontwikkelingen.



“ Jaarlijkse bijeenkomst met maatschappelijke organisaties over Eenzaamheid en Inclusie. We bespreken dan de stand van zaken van het Uitvoeringsplan Eenzaamheid en deze Inclusieagenda.

Mochten we op basis van ontwikkelingen en signalen merken dat voorliggende inclusieagenda aanpassing behoeft, dan bepalen we wanneer en hoe we dat gaan doen.

10 Bijlagen

1. Inclusieagenda Westerkwartier: Iedereen doet mee.
2. Advies van de ASDW op de Inclusieagenda Westerkwartier d.d. 04-11-2025.

Het college van burgemeester en wethouders,

Ard van der Tuuk
Burgemeester

Ruud Kleijnen
Gemeentesecretaris



Raadsbesluit



De raad van de gemeente Westerkwartier,

Heeft het voorstel gelezen: 'Inclusieagenda Westerkwartier: Iedereen doet mee' van 18 november 2025,

Besluit het volgende:

1. de 'Inclusieagenda Westerkwartier: Iedereen doet mee' vast te stellen.

Aangenomen in de openbare vergadering van
de raad van de gemeente Westerkwartier op 17 december 2025.

Ard van der Tuuk
Burgemeester

Onno de Vries
Griffier